

Автономная некоммерческая организация
«Центр опережающей профессиональной подготовки
Тюменской области»
(АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки
Тюменской области»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 30.08.2024
№ 114-О

ПОЛОЖЕНИЕ
о секторе мониторинга и прогнозирования
кадровых потребностей
реального сектора экономики (промышленности)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Устава Автономной некоммерческой организации «Центр опережающей профессиональной подготовки Тюменской области» (далее – ЦОПП) и определяет назначение, основные задачи, организационную структуру, функции, права, обязанности и ответственность сектора мониторинга и прогнозирования кадровых потребностей реального сектора экономики (промышленности) (далее – сектор), а также взаимодействие с другими секторами и структурными подразделениями ЦОПП.

1.2. Сектор является структурным подразделением ЦОПП, подчиненным непосредственно заместителю Генерального директора ЦОПП, опосредованно Генеральному директору ЦОПП.

1.3. В своей деятельности сектор руководствуется законодательными и нормативно-правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации, региональных органов исполнительной власти Тюменской области, правилами, инструкциями, методическими рекомендациями и другими действующими нормативными и рекомендательными документами по вопросам, затрагивающим направления деятельности сектора, приказами директора Департамента образования и науки Тюменской области, приказами Генерального директора ЦОПП, Уставом ЦОПП.

1.4. Структура, штат и функции сектора утверждаются Генеральным директором ЦОПП с учетом задач, стоящих перед ЦОПП и его специфики.

1.5. Сектор осуществляет свою деятельность во взаимодействии с профессиональными образовательными организациями Тюменской области; Департаментом образования и науки Тюменской области; Департаментом труда и занятости Тюменской области; ФГБОУ ДПО «ИРПО», другими учреждениями, и организациями по вопросам, входящим в компетенцию деятельности сектора.

2. Организационная структура сектора

2.1. Сектор имеет следующую структуру:

2.1.1. Специалист по работе с большими данными (2);

2.1.2. Специалист по взаимодействию с организациями реального сектора экономики (промышленности) и социальной сферы (2).

2.2. Специалисты сектора назначаются на должность и освобождаются от должности приказом Генерального директора ЦОПП. Обязанности работников сектора определяются должностными инструкциями, утверждаемыми Генеральным директором ЦОПП. Специалисты сектора подчиняются непосредственно заместителю Генерального директора, опосредованно Генеральному директору ЦОПП.

3. Цели и задачи сектора

3.1. Основной целью работы сектора является – осуществление взаимодействия с организациями реального сектора экономики и социальной сферы по вопросам закрытия кадровых потребностей в Тюменской области.

3.2. Сектор решает следующие задачи:

3.2.1. осуществляет анализ актуального состояния и динамики изменений на рынке труда в Тюменской области, а также прогнозирует востребованность кадров в региональном сегменте экономики;

3.2.2. осуществляет синхронизацию системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровой потребности экономики Тюменской области;

3.2.3. способствует консолидации профессиональных сообществ, экспертных сообществ, представителей бизнеса для выработки обоснованных предложений и мер по совершенствованию подготовки кадров для региональной экономики;

3.2.4. готовит аналитические материалы по различным вопросам, входящим в сферу деятельности сектора.

4. Функции сектора

В соответствии с целью и задачами работы сектор осуществляет следующие функции:

4.1. Организационная функция:

4.1.1 организация и проведение анализа текущей ситуации на рынке труда в Тюменской области;

4.1.2. формирование и обоснование предложений по корректировке требований к квалификации выпускников, по внедрению гибких образовательных программ и форм обучения в соответствии с запросами реального сектора экономики Тюменской области;

4.1.3. разработка цифровых инструментов мониторингов посредством цифровых платформ с целью дальнейшего анализа данных.

4.2. Информационно-аналитическая функция:

4.2.1. формирование аналитической и оперативной информации по итогам мониторингов текущей ситуации на рынке труда в Тюменской области;

4.2.2. наполнение страниц сайта и социальных сетей актуальной информацией;

4.3. Планово-прогностическая функция:

4.3.1. прогнозирование и планирование перспективных и приоритетных направлений по вопросам подготовки квалифицированных рабочих кадров и закрытия кадровой потребности предприятий и организаций реального сектора экономики Тюменской области;

4.4. Консультативно-координационная функция:

4.4.1. координация участия предприятий и организаций реального сектора экономики по вопросам подготовки и проведения демонстрационных экзаменов в Тюменской области;

4.4.2. организация семинаров, круглых столов и других мероприятий по вопросам, касающимся организации и проведения демонстрационных экзаменов в Тюменской области;

4.4.3. консультирование предприятий и организаций реального сектора экономики по вопросам взаимодействия с системой среднего профессионального образования Тюменской области.

4.5. Функции сотрудников сектора:

4.5.1. **специалист по работе с большими данными** осуществляет мониторинг текущей ситуации на рынке труда, мониторинг публикаций касающихся направлений деятельности ЦОПП, обеспечивает работу цифровой платформы ЦОПП и ее отдельных систем, оказывает консультационную и техническую поддержку пользователям цифровой

платформы ЦОПП, изучает и анализирует информацию, показатели и результаты работы, обобщает и систематизирует их, проводит необходимые расчеты с использованием вычислительной техники, разрабатывает формы сбора данных и анализирует их, занимается наполнением сайта контентом и поддерживает его в актуальном состоянии, осуществляет разработку дизайн-макетов полиграфической продукции и визуального контента;

4.5.2. **специалист по взаимодействию с организациями реального сектора экономики (промышленности) и социальной сферы** изучает потребность предприятий в квалифицированных кадрах, вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса на основе потребностей рынка труда региона и предприятий реального сектора экономики и социальной сферы, участвует в обеспечении долгосрочного сотрудничества ЦОПП с ведущими региональными предприятиями реального сектора экономики, социальной сферы и другими организациями, осуществляет консультирование граждан и представителей организаций и предприятий по условиям обучения и вопросам заключения договоров на подготовку и повышение квалификации квалифицированных кадров, обеспечивает разработку и актуализацию разделов на сайте и цифровой платформе ЦОПП по направлению деятельности, обеспечивает и координирует взаимодействие с федеральным оператором по вопросам организации и проведения демонстрационного экзамена, выполняет обязанности регионального координатора по организации и проведению демонстрационного экзамена.

5. Права и ответственность

5.1. Сектор в лице специалистов имеет право:

5.1.1. вносить предложения руководству ЦОПП по совершенствованию деятельности сектора;

5.1.2. запрашивать от структурных подразделений ЦОПП сведения, необходимые для работы сектора;

5.1.3. пользоваться всеми правами, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тюмени, локальными актами ЦОПП.

5.2. Специалисты сектора несут ответственность:

5.2.1. за своевременное, полное и качественное выполнение своих должностных обязанностей;

5.2.2. за неукоснительное соблюдение финансовой дисциплины и трудового законодательства;

5.2.3. за выполнение распоряжений, указаний и поручений руководства ЦОПП.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается приказом Генерального директора ЦОПП, принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в форме новой редакции Положения, которое утверждается приказом Генерального директора ЦОПП.

6.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.